



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»  
Положение по оценке эффективности деятельности научно-педагогических работников

### Извещение об изменении документа СМК



К. утверждаю  
Ректор Красноярский ГАУ  
Т.И. Пыжикова  
2021 г.

Извещение об изменении №  
Положение по оценке эффективности деятельности научно-педагогических работников  
ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ  
Красноярский ГАУ-СМК-П-9.1.3-2021

(идентификационный номер и наименование изменяемого документа СМК)

	Добавить	№ стр.
		стр.5
Текст	<p><b>Изменить подпункт 2.2</b> <i>Отменить абзац:</i> Трудовой договор (эффективный контракт) или дополнительное соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключаются с работником Университета, для которого:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– замещаемая должность относится к ППС/научному работнику и является основным местом работы в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ;</li><li>– замещаемая должность относится к ППС/научному работнику и является внутренним совместительством, при условии замещения не ниже 0,25 ставки. При этом данную должность работник занимает по результатам избрания по конкурсу (выборов), а должность по основному месту работы относится к АУП или УВП.</li></ul> <p><i>Добавить абзац:</i> Трудовой договор (эффективный контракт) или дополнительное соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключаются с работником Университета, для которого:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– замещаемая должность относится к ППС/научному работнику и является основным местом работы в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ;</li><li>– замещаемая должность относится к</li></ul>	



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Красноярский государственный аграрный университет»

Положение по оценке эффективности деятельности научно-педагогических работников

ППС/научному работнику и является внутренним совместительством, а должность по основному месту работы относится к АУП или УВП.

При этом данную должность работник занимает по результатам избрания по конкурсу (выборов), либо как успешно прошедший аттестацию на соответствие занимаемой должности.

«СОГЛАСОВАНО» .....  ..... М.В.Семенова

«СОГЛАСОВАНО» .....  ..... Л.В.Миронова

Подпись разработчика .....  ..... Е.И.Коваленко