

# **ПОЛОЖЕНИЕ**

## **о Межрегиональном конкурсе «Лидеры Енисейской Сибири»**

### **1. Общие положения.**

1.1. Данное Положение определяет цель, задачи, категории участников и порядок проведения межрегионального конкурса среди управленцев, специалистов и студентов выпускных курсов высших учебных заведений, обладающих высоким уровнем развития профессиональных и надпрофессиональных компетенций, регионов-участников Комплексного инвестиционного проекта «Енисейская Сибирь» (далее – КИП «Енисейская Сибирь»), который создан согласно Распоряжению Губернатора Красноярского края от 29 декабря 2018 г. N 730-рг. Конкурс под названием «Лидеры Енисейской Сибири» (далее - Конкурс) в 2019 году.

1.2. Организатором Конкурса выступает АО «Корпорация развития Енисейской Сибири» (далее – Организатор).

1.3. Соорганизаторами Конкурса выступают:

1. Объединенная компания РУСАЛ.
2. Акционерное общество «Нефтегазхолдинг».
3. Акционерное общество «Краслесинвест».
4. Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский федеральный университет».

1.4. Организационный комитет формируется Организатором.

1.5. Официальный интернет-сайт Конкурса: [ensib.ru](http://ensib.ru) (далее - Сайт).

1.6. Официальным языком Конкурса является русский.

### **2. Цель и задачи Конкурса.**

2.1. Целью Конкурса является поиск, развитие и поддержка жителей регионов-участников КИП «Енисейская Сибирь», обладающих высоким уровнем развития профессиональных и надпрофессиональных компетенций, посредством предложения им достойных вакансий и привлечения к реализации крупных инвестиционных проектов регионального и федерального значения. К высокопотенциальным относятся руководители, специалисты и студенты выпускных курсов, обладающие высоким уровнем развития профессиональных и надпрофессиональных компетенций.

2.2. Задачами Конкурса являются:

а) формирование «кадрового заказа» партнеров конкурса, включающего карты компетенций для потенциальных сотрудников;

б) выявление наиболее перспективных представителей регионов-участников КИП «Енисейская Сибирь», проведение оценки их профессиональных и надпрофессиональных компетенций;

в) формирование у участников компетенций в сфере управления, в том числе через прохождение обучения и получение обратной связи от экспертов;

г) формирование «Кадрового резерва Енисейской Сибири» по итогам Конкурса для последующего оперативного закрытия возникающих вакансий у партнеров КИП «Енисейская Сибирь»;

д) формирование индивидуальных предложений для бизнес-организаций и отдельных участников Конкурса об их возможном взаимодействии;

е) создание коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками, содействия их дальнейшему развитию и трудоустройству в регионах-участниках КИП «Енисейская Сибирь», а также для привлечения их к участию в региональных проектах различной направленности.

2.3. Проведение Конкурса базируется на следующих принципах:

а) открытость;

б) объективность;

в) прозрачность.

г) патриотизм по отношению к региону.

### **3. Участники Конкурса.**

3.1. Условиями участия в Конкурсе являются:

а) наличие регистрации (постоянной/временной) в одном из регионов-участников КИП «Енисейская Сибирь»;

б) возраст от 21 до 50 лет включительно;

в) финалисты/полуфиналисты Всероссийского конкурса управленцев «Лидеры России» допускают к очному этапу без прохождения заочного, для этого участнику необходимо приложить в личном кабинете на сайте Конкурса сертификат финалиста или полуфиналиста ВКУ «Лидеры России»;

г) соответствие одной из категорий участников Конкурса:

1 - финалист/полуфиналист ВКУ «Лидеры России»;

2 - руководитель высшего звена/руководитель подразделения;

3 - руководитель среднего звена:

- технической сферы;

- гуманитарной сферы;

- в области информационных технологий;

- другой категории;

4 - специалист

- технической сферы;

- гуманитарной сферы;

- в области информационных технологий;

- другой категории;

5 - студент выпускного курса.

д) для лиц, не являющихся жителями регионов-участников КИП «Енисейская Сибирь», дополнительным условием является наличие аттестата о среднем (полном) общем образовании, выданного в одном из регионов-участников КИП «Енисейская Сибирь».

#### **4. Принципы оценки участников Конкурса.**

4.1. Критерием оценки участников является уровень проявления ими интеллектуального потенциала, профессиональных и надпрофессиональных компетенций, оцениваемых в ходе выполнения заданий Конкурса.

4.2. В рамках Конкурса участники выполняют задания и проходят комплексную оценку компетенций (запись видеорезюме, тестирование, оценочная конференция, выполнение и публичная защита кейсов и др.).

4.3. По результатам выполнения заданий участник получает баллы, формирующие значение его индивидуального рейтинга.

4.4. Победителями каждого этапа Конкурса становятся участники, имеющие наиболее высокие значения рейтинга.

4.5. По итогам полуфиналов производится дополнительный отбор участников по критерию максимального совпадения их индивидуальных карт компетенций с картами компетенций потенциальных сотрудников из «кадрового заказа», сформированного партнерами КИП «Енисейская Сибирь», для содействия участникам в трудоустройстве на имеющиеся у партнеров вакантные должности.

4.6. Финалисты включаются в «Кадровый резерв Енисейской Сибири» и рекомендуются для рассмотрения в качестве кандидатов на вакантные должности в компаниях-партнерах КИП «Енисейская Сибирь».

4.7. Победа в Конкурсе и участие в «Кадровом резерве Енисейской Сибири» не гарантирует трудоустройство.

#### **5. Сроки и порядок проведения Конкурса.**

5.1. Конкурс состоит из следующих этапов:

- а) прием заявок (28 марта – 7 мая 2019 года);
- б) проведение тестирования (13 мая – 15 мая 2019 года);
- в) полуфиналы в городах: Москва, Красноярск, Норильск, Кызыл, Абакан (20 мая – 25 мая 2019 года);
- г) финал (30 мая 2019 года).

О начале проведения каждого из этапов конкурса Организатор информирует участников посредством отправки информационного письма на адрес электронной почты, указанной в личном кабинете Участника не позднее, чем за 5 дней до даты начала проведения этапа.

5.2. Для участия в Конкурсе необходимо в объявленные Организатором Конкурса сроки подать заявку: пройти электронную регистрацию, заполнить анкету, записать и направить видео-резюме. Электронная ссылка для регистрации расположена на Сайте.

5.3. Основные требования к видео-резюме:

- 1) Обязательно нужно осветить три блока (информация о себе, цель участия в Конкурсе, профессиональные достижения).

2) Все 3 блока должны быть в одном файле.

3) На протяжении всей видеозаписи должен присутствовать только участник. Другие люди не должны присутствовать в кадре.

4) На видео должен присутствовать только голос участника. На видео не должно присутствовать иных голосов или музыки на фоне.

5) Лицо участника должно составлять не менее 30% от кадра на видеозаписи.

6) Минимальная продолжительность – 30 секунд. Максимальная продолжительность – 2 минуты.

7) Видео должно быть записано в хорошо освещённом и тихом помещении.

8) Видео должно быть в формате MP4, MOV, WMV, WEBM или AVI, минимальное разрешение 640x480.

5.4. Своей регистрацией на Сайте участник Конкурса подтверждает, что ознакомился и полностью согласен с настоящим Положением (правилами проведения Конкурса), политикой обработки персональных данных при проведении Конкурса с которой можно ознакомиться на сайте Конкурса, а также дает согласие на обработку его персональных данных.

5.5. Участники обязаны указывать достоверную и актуальную информацию в соответствии с установленной формой заявки (при заполнении граф личного кабинета, анкеты, видео-резюме). Указание недостоверной информации в личном кабинете или в анкете является основанием для дисквалификации участника, данное решение принимается организационным комитетом Конкурса. Организатор оставляет за собой право потребовать подтверждение указанных в анкете данных, связавшись с участниками или третьими лицами по электронной почте или телефону.

5.6. Каждый участник Конкурса может зарегистрироваться на Конкурс только однократно. Многократная регистрация одним лицом не допускается.

5.7. Участники Конкурса самостоятельно несут ответственность за свои технические устройства и доступ к сети «Интернет», которые они используют в ходе выполнения заданий Конкурса (в том числе неисправность/поломки технических средств либо сбой в подключении к сети «Интернет»).

5.8. Заочный этап проводится в режиме онлайн с соблюдением следующих условий:

5.8.1. Для прохождения дистанционного этапа допускаются участники, выполнившие в срок все условия предыдущего этапа Конкурса;

5.8.2. Участники проходят тестирование для оценки их знаний, способностей и личных поведенческих особенностей;

5.8.3. Дистанционный этап состоит из нескольких обязательных блоков тестирования;

5.8.4. Участники, показавшие по результатам прохождения каждого из тестов блока, а также в целом всего блока тестирования наиболее высокие результаты среди всех участников, допускаются к выполнению следующего этапа;

5.8.5. По результатам дистанционного этапа определяются полуфиналисты Конкурса, каждый участник заочного этапа получает электронный сертификат

подтверждающий его участие в конкурсе и содержащий результаты показанные участником;

5.8.6. По результатам заочного этапа определяются значения индивидуального рейтинга каждого участника на данном этапе.

5.9. Полуфиналы проводятся в форме очных мероприятий в определенных Организатором Конкурса городах (предварительно выбраны г. Москва, г. Красноярск, г. Норильск, г. Кызыл, г. Абакан) с соблюдением следующих условий:

5.9.1. Перед началом каждого полуфинала всем приглашенным участникам будет предложено контрольное (проверочное) компьютерное тестирование по тестам аналогичным тестам дистанционного этапа в присутствии экспертов-наблюдателей;

5.9.2. Общее количество участников полуфиналов составляет не более 1000 человек, зарегистрировавшихся на Конкурс и получивших по итогам заочного отборочного этапа наиболее высокие значения рейтинга;

5.9.3. Участники проходят комплексную оценку профессиональных и надпрофессиональных компетенций, выполняя индивидуальные и групповые задания;

5.9.4. Результаты прохождения оценки определяют значения индивидуального рейтинга каждого участника по итогам данного этапа, а также позволяют определить степень соответствия его индивидуальной карты компетенций картам компетенций для различных вакансий/групп вакансий из «кадрового заказа» партнеров КИП «Енисейская Сибирь»;

5.9.5. Победители полуфиналов определяются на основании индивидуальных рейтингов участников;

5.8.6. В ходе полуфиналов проводятся обучающие и коммуникационные мероприятия с приглашенными экспертами;

5.9.7. Расходы, связанные с проездом к месту проведения полуфинала, размещением и питанием, участники Конкурса несут самостоятельно.

5.10. По итогам полуфиналов формируются «листы ожидания» из участников, имеющих высокие значения рейтинга, но не попавших в число финалистов из-за ограничения числа участников финала. В случае если кто-то из финалистов отказался или не смог принять участие в финале, он может быть заменен участником с наибольшим рейтингом из «листа ожидания».

5.11. Финал конкурса проводится с соблюдением следующих условий:

- в финале участвуют 500 победителей полуфиналов;
- все 500 участников финала включаются в «Кадровый резерв Енисейской Сибири»;
- в ходе финала проводятся обучающие и коммуникационные мероприятия с приглашенными экспертами;
- участники проходят комплексную оценку профессиональных и надпрофессиональных компетенций, выполняя индивидуальные и групповые задания, а также в процессе защиты кейсов от партнеров КИП «Енисейская Сибирь»;

- В результате прохождения всех этапов формируется рейтинг в соответствии с количеством набранных участниками баллов;
- победителями Конкурса становятся 100 участников, получивших наиболее высокие значения рейтинга по итогам Конкурса;
- расходы, связанные с проездом к месту проведения финала Конкурса, размещением и питанием, участники несут самостоятельно.

#### 5.12. Призы и награды победителям Конкурса:

а) все участники полуфиналов награждаются сертификатами полуфиналистов, сертификатами для прохождения развивающего тренинга в регионах-участниках КИП «Енисейская Сибирь», а также получают индивидуальные отчеты по итогам оценки компетенций с отражением направлений и методов развития;

б) все финалисты награждаются сертификатами финалистов, включаются в «Кадровый резерв Енисейской Сибири», получают индивидуальные отчеты по итогам оценки компетенций с отражением направлений и методов развития, а также им предоставляется возможность получить индивидуальное предложение о занятии имеющихся у партнеров КИП «Енисейская Сибирь» вакансий после завершения Конкурса; данные предложения формируются на основании индивидуальных рейтингов участников с учетом соответствия карт индивидуальных компетенций участников картам компетенций для отдельных вакансий/групп вакансий, содержащимся в «кадровом заказе» партнеров КИП «Енисейская Сибирь»;

в) для всех финалистов предусмотрена возможность включения в программы развития «Кадрового резерва Енисейской Сибири» по определенным тематикам;

г) все победители Конкурса награждаются соответствующими сертификатами и в качестве дополнительной награды – сертификат на прохождение образовательных программ, предоставление права участия в ежегодном Красноярском экономическом форуме, получение рекомендательных писем от партнеров Конкурса, а также возможность выступления в качестве спикера на мероприятиях партнеров Конкурса.

## 6. Организационный комитет и партнеры Конкурса.

6.1. Организационный комитет Конкурса формируется АО «Корпорация развития Енисейской Сибири».

6.2. Оргкомитет берет на себя следующие обязанности:

а) разрабатывает методику оценочных мероприятий, график проведения Конкурса и другие нормативные документы, необходимые для его проведения;

б) организует и обеспечивает ИТ-поддержку проведения заочного этапа Конкурса;

в) обеспечивает организацию очных этапов Конкурса;

г) решает другие вопросы, связанные с организацией всех этапов проведения Конкурса;

д) контролирует соблюдение правил проведения Конкурса, а также объективность и беспристрастность определения победителей;

е) содействует поддержанию высокой репутации Конкурса.

ж) обеспечивает качество используемых методов оценки;

6.2. В состав Организационного комитета входят представители государственных структур, общественных объединений, науки и бизнеса, а также эксперты в области оценки персонала.

6.3. Партнерами Конкурса выступают:

а) Компании-участники КИП «Енисейская Сибирь»;

б) Автономная некоммерческая организация «Россия – страна возможностей»;

в) Профильные министерства и ведомства регионов участников КИП «Енисейская Сибирь»;

г) Высшие учебные заведения регионов участников КИП «Енисейская Сибирь».

Так же партнером могут стать государственные, частные и общественные организации всех уровней, осуществляющие ресурсную (техническую, организационную, экспертную и иную) поддержку мероприятий Конкурса, обратившись к Организационному комитету Конкурса.

## **7. Заключительные положения.**

7.1. Организатор имеет право незамедлительно приостановить участие или исключить участника Конкурса, уведомив его об этом, в случае нарушения им настоящего Положения.

7.2. Основаниями для исключения из Конкурса могут являться:

а) подача участником заявления об исключении его из Конкурса, выполнение заданий Конкурса с отступлениями от требований к ним по содержанию и срокам, неявка на очное мероприятие Конкурса;

б) представление подложных документов или заведомо ложных сведений о себе при заполнении анкеты, полей личного кабинета, или других мероприятий Конкурса;

в) наличие судимости (в том числе снятой или погашенной) или нахождение под следствием;

г) фото- и видеосъемка материалов заданий и результатов выполнения заданий, размещение фотографий и видеоматериалов заданий Конкурса в сети Интернет, в социальных сетях или других открытых источниках информации, публикация материалов заданий и результатов выполнения заданий, в том числе посредством предоставления их представителям средств массовой информации;

д) использование подсказок или иной помощи при прохождении оценочных заданий;

е) публикация ложной, дискредитирующей информации о Конкурсе и его участниках.

7.3. Организатор имеет право ограничить участие во всех Конкурсах будущих периодов для тех участников, которые публиковали ложную, дискредитирующую информацию о Конкурсе и его участниках.

7.4. Указанная в настоящем Положении информация о порядке и правилах проведения Конкурса размещается на Сайте.

7.5. В случае внесения в Положение изменений, они публикуются на Сайте. Если участник продолжает участие в Конкурсе, он выражает согласие с внесенными в Положение изменениями.

## **8. Контактная информация**

8.1. Организатор: АО «Корпорация развития Енисейской Сибири», 660015, г. Красноярск, ул. Маерчака 10, 15 этаж, Михальченко Владислав Александрович – руководитель HRнаправления АО «Корпорация развития Енисейской Сибири», тел.: 8(929)-333-74-86, эл. почта leader@ensib.ru.