

Объявление  
о проведении конкурсного отбора на должности научных сотрудников  
Красноярского ГАУ

№ п/п	Наименование показателя	Описание показателя
1.	место и дата проведения конкурса	Красноярский ГАУ (ул. Мира д. 90), с 19.12.2016 по 08.02.2017
2.	дата окончания приема заявок на участие в конкурсном отборе	17.01.2017
3.	полное наименование должности	заведующий лабораторией оригинального семеноводства
4.	основные квалификационные требования	высшее профессиональное образование в области агрономии, ученая степень по сельскохозяйственным или биологическим наукам, опыт работы по научной и(или) учебной работы по профильному направлению не менее 5 лет
5.	отрасль (область) наук, в которой предполагается работа	06.00.00 Сельскохозяйственные науки (06.01.00 Агрономия); 03.02.00 Биологические науки (03.01.00 Физико-химическая биология; 03.02.00 Общая биология)
6.	примерный перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы	объем НИОКР, выполненных собственными силами лаборатории и на условиях соисполнительства; объем произведенного оригинального семенного материала сельскохозяйственных культур; площадь пашни, используемой в различных звеньях оригинального семеноводства; количество научных трудов (в том числе рекомендаций) опубликованных по результатам работы
7.	условия трудового договора, в том числе перечень основных трудовых функций	осуществляет общее руководство, разрабатывает проекты перспективных и годовых планов работы лаборатории и представляет их руководству; научное руководство по проблемам, предусмотренным тематическом плане лаборатории, формулирует их конечные цели и предполагаемые результаты; принимает непосредственное участие в проведении важнейших работ в полевых условиях и лаборатории по получению оригинального и элитного семенного материала, а также

		<p>подготовке отчета для соответствующих руководящих органов; контролирует выполнение предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качество работ, выполненных специалистами лаборатории; обеспечивает соблюдение нормативных требований, комплектность и качественное оформление сотрудниками документации, соблюдение установленного порядка ее согласования; контролирует сроки выполнения работ и отдельных поручений; согласовывает и представляет на рассмотрение Ученого совета университета научные отчеты о работах, выполненных лабораторией; участвует в комиссионном списании использованных в процессе работы материалов, хранящихся образцов, разбитой посуды и др. материальных ценностей, подлежащих списанию; следит за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда; участвует в подборе кадров, проводит работу по их аттестации и оценке деятельности, повышению квалификации, вносит предложения по оплате труда и материальному стимулированию работников с учетом личного вклада в общие результаты работы лаборатории; осуществляет реализацию Политики университета в области качества, соблюдает и выполняет действующие в университете нормативно-методические указания и акты в области качества; участвует в подготовке и проведении семинаров, совещаний, конкурсов, выставок – ярмарок и иных мероприятий.</p> <p>Трудовой договор заключается на неопределенный срок и устанавливает 5 дневную рабочую неделю. Длительность оплачиваемого отпуска устанавливается в соответствии с Трудовым Кодексом РФ</p>
8.	срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации	2 года
9.	размер заработной	15458 руб. 85 коп.

	платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения	Стимулирующие выплаты назначаются в соответствии с выполнением показателей эффективности. Максимальный размер стимулирующих выплат не ограничен
10.	возможные социальные гарантии	предусмотрены положениями коллективного договора (см. <a href="http://www.kgau.ru/sveden/document/">http://www.kgau.ru/sveden/document/</a> )

№ п/п	Наименование показателя	Описание показателя
1.	место и дата проведения конкурса	Красноярский ГАУ (ул. Мира д. 90), с 19.12.2016 по 08.02.2017
2.	дата окончания приема заявок на участие в конкурсном отборе	17.01.2017
3.	полное наименование должности	ведущий научный сотрудник лаборатории оригинального семеноводства
4.	основные квалификационные требования	высшее профессиональное образование в области агрономии, опыт работы по соответствующей специальности не менее 3 лет, ученая степень по сельскохозяйственным или биологическим наукам, научные труды или авторские свидетельства на изобретения в области селекции и(или) семеноводства, реализованный на практике проект и(или) разработка в области селекции и(или) семеноводства сельскохозяйственных культур
5.	отрасль (область) наук, в которой предполагается работа	06.00.00 Сельскохозяйственные науки (06.01.00 Агрономия); 03.02.00 Биологические науки (03.01.00 Физико-химическая биология; 03.02.00 Общая биология)
6.	примерный перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы	объем НИОКР, выполненных при непосредственном участии; объем произведенного оригинального семенного материала сельскохозяйственных культур; объем полученного жизнеспособного оздоровленного (безвирусного) семенного материала; количество научных трудов (в том числе рекомендаций) опубликованных по результатам работы; объем проведенных фитопрочисток и других полевых селекционных мероприятий

7.	условия трудового договора, в том числе перечень основных трудовых функций	<p>создает, изучает исходный материал для селекции картофеля и сои, отбирает выделившиеся линии с целью их доведения до государственного сортоиспытания;</p> <p>устанавливает творческие связи с другими научными центрами в России и за рубежом;</p> <p>принимает непосредственное участие в проведении важнейших работ в полевых условиях и лаборатории по получению оригинального и элитного семенного материала, а также подготовке отчета для соответствующих руководящих органов;</p> <p>принимает участие в апробации картофеля и сои, фитопрочистках; проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;</p> <p>организует сбор и изучение научно-технической информации, проведение анализа и теоретического обобщения научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;</p> <p>осуществляет внутри лабораторный и внешний контроль качества исследований;</p> <p>анализирует результаты проведенных исследований, их регистрацию, ведение необходимой учетно-отчетной документации;</p> <p>участвует в разработке плана по защите растений от болезней, вредителей и сорняков;</p> <p>организует работу по патентованию и лицензированию научных и селекционных достижений, регистрации изобретений и рационализаторских предложений; участвует в рассылках селекционного материала при передаче сортов в государственное испытание; ведет первичное семеноводство новых сортов сои; ведет научно-исследовательскую работу в области селекции картофеля и сои; участвует в подготовке и проведении семинаров, совещаний, конкурсов, выставок – ярмарок и иных мероприятий; осуществляет реализацию Политики университета в области качества, соблюдает и выполняет действующие в университете нормативно-методические указания и акты в области качества.</p> <p>Трудовой договор заключается на</p>
----	--	--

		неопределенный срок и устанавливает 5 дневную рабочую неделю. Длительность оплачиваемого отпуска устанавливается в соответствии с Трудовым Кодексом РФ
8.	срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации	2 года
9.	размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения	15841 руб. 26 коп. Стимулирующие выплаты назначаются в соответствии с выполнением показателей эффективности. Максимальный размер стимулирующих выплат не ограничен
10.	возможные социальные гарантии	предусмотрены положениями коллективного договора (см. <a href="http://www.kgau.ru/sveden/document/">http://www.kgau.ru/sveden/document/</a> )

№ п/п	Наименование показателя	Описание показателя
1.	место и дата проведения конкурса	Красноярский ГАУ (ул. Мира д. 90), с 19.12.2016 по 08.02.2017
2.	дата окончания приема заявок на участие в конкурсном отборе	17.01.2017
3.	полное наименование должности	старший научный сотрудник лаборатории оригинального семеноводства
4.	основные квалификационные требования	высшее профессиональное образование в области агрономии, опыт работы по соответствующей специальности не менее 3 лет или ученая степень по сельскохозяйственным или биологическим наукам без требований к стажу работы
5.	отрасль (область) наук, в которой предполагается работа	06.00.00 Сельскохозяйственные науки (06.01.00 Агрономия); 03.02.00 Биологические науки (03.01.00 Физико-химическая биология; 03.02.00 Общая биология)
6.	примерный перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение	объем НИОКР, выполненных при непосредственном участии; объем выполнения технического задания на исследования, объем выполнения плана исследований; количество научных трудов (в том числе рекомендаций) опубликованных по

	предполагаемой работы	результатам работы; объем проведенных фитопрочисток и других полевых селекционных мероприятий
7.	условия трудового договора, в том числе перечень основных трудовых функций	<p>К основным трудовым функциям относятся: проведение микробиологических, полевых исследований и других видов работ, в соответствии с утвержденными планами исследований; проверка правильности результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством; непосредственное участие в проведении важнейших работ в полевых условиях и лаборатории по получению оригинального и элитного семенного материала, а также подготовке отчета; организация сбора и изучение научно-технической информации, проведение анализа и теоретического обобщения научных данных, результатов экспериментов и наблюдений; осуществление внутрилабораторного и внешнего контроля качества исследований; анализ результатов проведенных исследований, их регистрация, ведение необходимой учетно-отчетной документации; проведение мероприятий по защите посадок картофеля и посевов сои от вредных организмов, участие в разработке плана по защите растений от болезней, вредителей и сорняков, планирование и составление заявок по приобретению химических средств защиты; организация и непосредственное участие совместно с заведующим лабораторией в фитопрочистках и апробации культур; осуществление контроля за сохранностью семенного материала в зимнее время, проведение клубневого анализа; участие в проведении иммуноферментных анализов картофеля; участие в рассылке посылок; участие в семинарах, совещаниях, конкурсах, выставках-ярмарках и иных мероприятиях по направлению деятельности; осуществление реализации Политики университета в области качества, соблюдение и выполнение действующих в университете нормативно-методических указаний и актов в области</p>

		качества. Трудовой договор заключается на неопределенный срок и устанавливает 5 дневную рабочую неделю. Длительность оплачиваемого отпуска устанавливается в соответствии с Трудовым Кодексом РФ
8.	срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации	2 года
9.	размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения	11365 руб. 26 коп. Стимулирующие выплаты назначаются в соответствии с выполнением показателей эффективности. Максимальный размер стимулирующих выплат не ограничен
10.	возможные социальные гарантии	предусмотрены положениями коллективного договора (см. <a href="http://www.kgau.ru/sveden/document/">http://www.kgau.ru/sveden/document/</a> )

№ п/п	Наименование показателя	Описание показателя
11.	место и дата проведения конкурса	Красноярский ГАУ (ул. Мира д. 90), с 19.12.2016 по 08.02.2017
12.	дата окончания приема заявок на участие в конкурсном отборе	17.01.2017
13.	полное наименование должности	научный сотрудник УНПК «Борский»
14.	основные квалификационные требования	высшее профессиональное образование в области агрономии, опыт работы по соответствующей специальности не менее 1 года или ученая степень по сельскохозяйственным или биологическим наукам без требований к стажу работы
15.	отрасль (область) наук, в которой предполагается работа	06.00.00 Сельскохозяйственные науки (06.01.00 Агрономия)
16.	примерный перечень количественных показателей результативности труда характеризующих	объем выполнения плана исследований; количество научных трудов (в том числе рекомендаций) опубликованных по результатам работы; объем проведенных фитопроцесток и других полевых

	выполнение предполагаемой работы	селекционных мероприятий
17.	условия трудового договора, в том числе перечень основных трудовых функций	<p>К основным трудовым функциям относятся: проведение полевых исследований и других видов работ, в соответствии с утвержденными планами исследований; сбор и изучение научно-технической информации, проведение анализа и теоретического обобщения научных данных, результатов экспериментов и наблюдений; анализ результатов проведенных исследований, их регистрация, ведение необходимой учетно-отчетной документации; проведение мероприятий по защите опытных посадок и посевов от вредных организмов, участие в разработке плана по защите растений от болезней, вредителей и сорняков, планирование и составление заявок по приобретению химических средств защиты; организация и непосредственное участие в фитопрочистках и апробации культур; осуществление контроля за сохранностью семенного материала в зимнее время; реализация Политики университета в области качества, соблюдение и выполнение действующих в университете нормативно-методических указаний и актов в области качества.</p> <p>Трудовой договор заключается на долю ставки (0,5 ставки) на неопределенный срок и устанавливает 5 дневную рабочую неделю. Длительность оплачиваемого отпуска устанавливается в соответствии с Трудовым Кодексом РФ</p>
18.	срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации	2 года
19.	размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения	11565 руб. 00 коп. Стимулирующие выплаты назначаются в соответствии с выполнением показателей эффективности. Максимальный размер стимулирующих выплат не ограничен
20.	возможные социальные гарантии	предусмотрены положениями коллективного договора (см.



<http://www.kgau.ru/sveden/document/>

№ п/п	Наименование показателя	Описание показателя
1.	место и дата проведения конкурса	Красноярский ГАУ (ул. Мира д. 90), с 19.12.2016 по 08.02.2017
2.	дата окончания приема заявок на участие в конкурсном отборе	17.01.2017
3.	полное наименование должности	директор научно-исследовательского испытательного центра Красноярского ГАУ
4.	основные квалификационные требования	высшее профессиональное образование в области сельского хозяйства или биологии или химии, опыт работы по соответствующей специальности не менее года
5.	отрасль (область) наук, в которой предполагается работа	06.00.00 Сельскохозяйственные науки; 03.02.00 Биологические науки; 02.00.00 Химические науки
6.	примерный перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы	объем НИОКР, выполненных собственными силами и с привлечением соисполнителей; объем выполнения плана исследований; количество заключений, выданных по результатам исследований
7.	условия трудового договора, в том числе перечень основных трудовых функций	организует выполнение научно-исследовательских работ, предусмотренных для подразделения в тематическом плане университета, и определяет перспективы их развития по соответствующей области знаний, выбирает методы и средства проведения исследований и разработок, пути решения поставленных перед подразделением научных и технических задач; обеспечивает полноту и правильность проведения испытаний, достоверность, объективность и точность их результатов в соответствии с НД на методы испытаний; исключает возможность влияния заинтересованных лиц на результаты испытаний; разрабатывает проекты перспективных и годовых планов работы подразделения и представляет их руководству университета; определяет соисполнителей

		<p>плановых научно-исследовательских работ; контролирует выполнение предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качество работ, выполненных специалистами подразделения и соисполнителями; обеспечивает соблюдение нормативных требований, комплектность и качественное оформление документации, соблюдение установленного порядка ее согласования; определяет потребность подразделения в оборудовании, материалах и других ресурсах, необходимых для проведения работ, и принимает меры по обеспечению подразделения этими ресурсами, сохранности оборудования, аппаратуры и приборов, их рациональному использованию; разрабатывает планы, составляет отчеты, обеспечивает участие подчиненных подразделения в составлении перспективных и текущих планов, отчетов; участвует в комиссионном списании использованных в процессе работы химических реактивов, хранившихся образцов, разбитой посуды и других материальных ценностей, которым пришел срок списания; следит за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда. Участвует в подборе кадров, проводит работу по их аттестации и оценке деятельности, повышению квалификации, вносит предложения по оплате труда и материальному стимулированию работников с учетом личного вклада в общие результаты работы подразделения; осуществляет реализацию Политики университета в области качества, соблюдает сам и добивается от подчиненных сотрудников выполнения действующих в университете нормативно-методических указаний и актов в области качества. Трудовой договор заключается на неопределенный срок и устанавливает 5 дневную рабочую неделю. Длительность оплачиваемого отпуска устанавливается в соответствии с Трудовым Кодексом РФ</p>
8.	срок, по истечении	2 года

	которого предполагается проведение аттестации	
9.	размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения	11730 руб. 00 коп. Стимулирующие выплаты назначаются в соответствии с выполнением показателей эффективности. Максимальный размер стимулирующих выплат не ограничен
10.	возможные социальные гарантии	предусмотрены положениями коллективного договора (см. <a href="http://www.kgau.ru/sveden/document/">http://www.kgau.ru/sveden/document/</a> )

№ п/п	Наименование показателя	Описание показателя
1.	место и дата проведения конкурса	Красноярский ГАУ (ул. Мира д. 90), с 19.12.2016 по 08.02.2017
2.	дата окончания приема заявок на участие в конкурсном отборе	17.01.2017
3.	полное наименование должности	научный сотрудник научно-исследовательского испытательного центра Красноярского ГАУ
4.	основные квалификационные требования	высшее профессиональное образование в области химии, опыт работы по соответствующей специальности не менее 1 года
5.	отрасль (область) наук, в которой предполагается работа	06.00.00 Сельскохозяйственные науки 02.00.00 Химические науки
6.	примерный перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы	объем НИОКР, выполненных при непосредственном участии; количество научных отчетов и заключений, выданных по результатам испытаний и исследований, количество научных трудов (в том числе рекомендаций) опубликованных по результатам работы, количество рекламаций на результаты работы
7.	условия трудового договора, в том числе перечень основных трудовых функций	выполняет научно-исследовательские работы, предусмотренные для подразделения в тематическом плане университета; выполняет предусмотренные планом задания; обеспечивает соблюдение нормативных

		<p>требований, комплектность и качественное оформление документации, соблюдение установленного порядка ее согласования; проводит испытания по определению физико-химических показателей и другие виды работ при проведении исследований и разработок в рамках области деятельности научно-исследовательского испытательного центра; обеспечивает полноту и правильность проведения испытаний, достоверность, объективность и точность их результатов в соответствии с нормативной документацией на методы испытаний; проводит выборку данных из литературных источников, реферативных и информационных изданий нормативно-технической документации в соответствии с установленным заданием; выполняет различные вычислительные и графические работы, связанные с проводимыми исследованиями и экспериментами; поддерживает в надлежащем состоянии испытательное оборудование и средства измерений; соблюдает установленный порядок и сроки проведения испытаний; участвует в выполнении экспериментов, осуществляет необходимые подготовительные и вспомогательные операции, проводит наблюдения, снимает показания приборов, аккуратно ведет рабочие журналы согласно утвержденных форм; исключает возможность влияния заинтересованных лиц на результаты испытаний; участвует в комиссионном списании использованных в процессе работы химических реактивов, хранившихся образцов, разбитой посуды и других материальных ценностей, которым пришел срок списания; организует и контролирует работу лаборанта (старшего лаборанта), а также выполнение им правил техники безопасности; анализирует результаты проведенных исследований, регистрирует их, ведет необходимую учетно-отчетную документацию; правильно применяет средства индивидуальной и коллективной защиты.</p>
--	--	--

		Трудовой договор заключается на неопределенный срок и устанавливает 5 дневную рабочую неделю. Длительность оплачиваемого отпуска устанавливается в соответствии с Трудовым Кодексом РФ
8.	срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации	2 года
9.	размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения	11565 руб. 00 коп. Стимулирующие выплаты назначаются в соответствии с выполнением показателей эффективности. Максимальный размер стимулирующих выплат не ограничен
10.	возможные социальные гарантии	предусмотрены положениями коллективного договора (см. <a href="http://www.kgau.ru/sveden/document/">http://www.kgau.ru/sveden/document/</a> )

№ п/п	Наименование показателя	Описание показателя
1.	место и дата проведения конкурса	Красноярский ГАУ (ул. Мира д. 90), с 19.12.2016 по 08.02.2017
2.	дата окончания приема заявок на участие в конкурсном отборе	17.01.2017
3.	полное наименование должности	научный сотрудник научно-исследовательского испытательного центра Красноярского ГАУ
4.	основные квалификационные требования	высшее профессиональное образование в области бактериологии (микробиологии), опыт работы по соответствующей специальности не менее 1 года
5.	отрасль (область) наук, в которой предполагается работа	06.00.00 Сельскохозяйственные науки 03.02.00 Биологические науки
6.	примерный перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы	объем НИОКР, выполненных при непосредственном участии; количество научных отчетов и заключений, выданных по результатам испытаний и исследований, количество научных трудов (в том числе рекомендаций) опубликованных по результатам работы, количество рекламаций

		на результаты работы
7.	условия трудового договора, в том числе перечень основных трудовых функций	<p>выполняет научно-исследовательские работы, предусмотренные для подразделения в тематическом плане университета; выполняет предусмотренные планом задания;</p> <p>обеспечивает соблюдение нормативных требований, комплектность и качественное оформление документации, соблюдение установленного порядка ее согласования;</p> <p>проводит испытания по определению физико-химических показателей и другие виды работ при проведении исследований и разработок в рамках области деятельности научно-исследовательского испытательного центра;</p> <p>обеспечивает полноту и правильность проведения испытаний, достоверность, объективность и точность их результатов в соответствии с нормативной документацией на методы испытаний; проводит выборку данных из литературных источников, реферативных и информационных изданий нормативно-технической документации в соответствии с установленным заданием;</p> <p>выполняет различные вычислительные и графические работы, связанные с проводимыми исследованиями и экспериментами; поддерживает в надлежащем состоянии испытательное оборудование и средства измерений; соблюдает установленный порядок и сроки проведения испытаний; участвует в выполнении экспериментов, осуществляет необходимые подготовительные и вспомогательные операции, проводит наблюдения, снимает показания приборов, аккуратно ведет рабочие журналы согласно утвержденных форм; исключает возможность влияния заинтересованных лиц на результаты испытаний; участвует в комиссионном списании использованных в процессе работы химических реактивов, хранившихся образцов, разбитой посуды и других материальных ценностей, которым пришел срок списания; организует и контролирует работу лаборанта (старшего лаборанта), а</p>

		также выполнение им правил техники безопасности; анализирует результаты проведенных исследований, регистрирует их, ведет необходимую учетно-отчетную документацию; правильно применяет средства индивидуальной и коллективной защиты. Трудовой договор заключается на неопределенный срок и устанавливает 5 дневную рабочую неделю. Длительность оплачиваемого отпуска устанавливается в соответствии с Трудовым Кодексом РФ
8.	срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации	2 года
9.	размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения	11565 руб. 00 коп. Стимулирующие выплаты назначаются в соответствии с выполнением показателей эффективности. Максимальный размер стимулирующих выплат не ограничен
10.	возможные социальные гарантии	предусмотрены положениями коллективного договора (см. <a href="http://www.kgau.ru/sveden/document/">http://www.kgau.ru/sveden/document/</a> )

№ п/п	Наименование показателя	Описание показателя
1.	место и дата проведения конкурса	Красноярский ГАУ (ул. Мира д. 90), с 19.12.2016 по 08.02.2017
2.	дата окончания приема заявок на участие в конкурсном отборе	17.01.2017
3.	полное наименование должности	младший научный сотрудник – инженер-химик научно-исследовательского испытательного центра Красноярского ГАУ
4.	основные квалификационные требования	высшее профессиональное образование в области химии
5.	отрасль (область) наук, в которой предполагается работа	06.00.00 Сельскохозяйственные науки 02.00.00 Химические науки
6.	примерный перечень количественных	количество проведенных испытаний по определению физико-химических показателей

	показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы	
7.	условия трудового договора, в том числе перечень основных трудовых функций	<p>выполняет научно-исследовательские работы, предусмотренные для подразделения в тематическом плане университета; выполняет предусмотренные планом исследований и испытаний задания; обеспечивает соблюдение нормативных требований, комплектность и качественное оформление документации, соблюдение установленного порядка ее согласования; проводит испытания по определению физико-химических показателей и другие виды работ при проведении исследований и разработок в рамках области деятельности НИИЦ; обеспечивает полноту и правильность проведения испытаний, достоверность, объективность и точность их результатов в соответствии с нормативно-технической документацией на методы испытаний; проводит выборку данных из литературных источников, реферативных и информационных изданий нормативно-технической документации в соответствии с установленным заданием; выполняет различные вычислительные и графические работы, связанные с проводимыми исследованиями и экспериментами; поддерживает в надлежащем состоянии испытательное оборудование и средства измерений; соблюдает установленный порядок и сроки проведения испытаний; участвует в выполнении экспериментов, осуществляет необходимые подготовительные и вспомогательные операции, проводит наблюдения, снимает показания приборов, аккуратно ведет рабочие журналы согласно утвержденных форм; исключает возможность влияния заинтересованных лиц на результаты испытаний; участвует в комиссионном списании использованных в процессе работы химических реактивов, хранившихся образцов, разбитой посуды и других</p>



		<p>материальных ценностей, которым пришел срок списания; готовит растворы химических реактивов, дезинфицирующие растворы и следит за сроком их годности с внесением соответствующих записей в журнале; проводит подготовку лабораторной посуды к проведению исследований и своевременную ее помывку; выполняет поручения директора научно-исследовательского испытательного центра Красноярского ГАУ; анализирует результаты проведенных исследований, регистрирует их, ведет необходимую учетно-отчетную документацию; правильно применяет средства индивидуальной и коллективной защиты.</p> <p>Трудовой договор заключается на неопределенный срок и устанавливает 5 дневную рабочую неделю. Длительность оплачиваемого отпуска устанавливается в соответствии с Трудовым Кодексом РФ</p>
8.	срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации	2 года
9.	размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения	11565 руб. 00 коп. Стимулирующие выплаты назначаются в соответствии с выполнением показателей эффективности. Максимальный размер стимулирующих выплат не ограничен
10.	возможные социальные гарантии	предусмотрены положениями коллективного договора (см. <a href="http://www.kgau.ru/sveden/document/">http://www.kgau.ru/sveden/document/</a> )

№ п/п	Наименование показателя	Описание показателя
1.	место и дата проведения конкурса	Красноярский ГАУ (ул. Мира д. 90), с 19.12.2016 по 08.02.2017
2.	дата окончания приема заявок на участие в конкурсном отборе	17.01.2017
3.	полное наименование должности	младший научный сотрудник – инженер-микробиолог научно-исследовательского

		испытательного центра Красноярского ГАУ
4.	основные квалификационные требования	высшее профессиональное образование в области биологии, микробиологии, сельскохозяйственных наук
5.	отрасль (область) наук, в которой предполагается работа	06.00.00 Сельскохозяйственные науки 03.02.00 Биологические науки
6.	примерный перечень количественных показателей результативности труда характеризующих выполнение предполагаемой работы	количество проведенных испытаний по определению физико-химических показателей
7.	условия трудового договора, в том числе перечень основных трудовых функций	выполняет научно-исследовательские работы, предусмотренные для подразделения в тематическом плане университета; выполняет предусмотренные планом исследований и испытаний задания; обеспечивает соблюдение нормативных требований, комплектность и качественное оформление документации, соблюдение установленного порядка ее согласования; проводит испытания по определению физико-химических показателей и другие виды работ при проведении исследований и разработок в рамках области деятельности НИИЦ; обеспечивает полноту и правильность проведения испытаний, достоверность, объективность и точность их результатов в соответствии с нормативно-технической документацией на методы испытаний; проводит выборку данных из литературных источников, реферативных и информационных изданий нормативно-технической документации в соответствии с установленным заданием; выполняет различные вычислительные и графические работы, связанные с проводимыми исследованиями и экспериментами; поддерживает в надлежащем состоянии испытательное оборудование и средства измерений; соблюдает установленный порядок и сроки проведения испытаний; участвует в выполнении экспериментов, осуществляет необходимые подготовительные

		<p>и вспомогательные операции, проводит наблюдения, снимает показания приборов, аккуратно ведет рабочие журналы согласно утвержденных форм; исключает возможность влияния заинтересованных лиц на результаты испытаний; участвует в комиссионном списании использованных в процессе работы химических реактивов, хранившихся образцов, разбитой посуды и других материальных ценностей, которым пришел срок списания; готовит растворы химических реактивов, дезинфицирующие растворы и следит за сроком их годности с внесением соответствующих записей в журнале; проводит подготовку лабораторной посуды к проведению исследований и своевременную ее помывку; выполняет поручения директора научно-исследовательского испытательного центра Красноярского ГАУ; анализирует результаты проведенных исследований, регистрирует их, ведет необходимую учетно-отчетную документацию; правильно применяет средства индивидуальной и коллективной защиты.</p> <p>Трудовой договор заключается на неопределенный срок и устанавливает 5 дневную рабочую неделю. Длительность оплачиваемого отпуска устанавливается в соответствии с Трудовым Кодексом РФ</p>
8.	срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации	2 года
9.	размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения	11565 руб. 00коп. Стимулирующие выплаты назначаются в соответствии с выполнением показателей эффективности. Максимальный размер стимулирующих выплат не ограничен
10.	возможные социальные гарантии	предусмотрены положениями коллективного договора (см. <a href="http://www.kgau.ru/sveden/document/">http://www.kgau.ru/sveden/document/</a> )