

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент научно-технологической политики и образования Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Кодекс этики и служебного поведения работников
	7.5. Производство и обслуживание
Красноярский ГАУ-СМК- 7.5.1-2016	7.5.1. Управление производством и обслуживанием

«ПРИНЯТО»

на заседании Ученого Совета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Красноярский ГАУ

Протокол № 10 от «25» марта 2016 г.

«УТВЕРЖДАЮ»:

Ректор Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Красноярский ГАУ


 Н.И. Пыжикова
 «25» марта 2016 г.



Кодекс этики и служебного поведения работников

Красноярский ГАУ-СМК-7.5.1-2016

Версия 1.0

Красноярск, 2016

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Специалист ОЭБ	Егорова М.А. 	24.03.2016
Проверил	Проректор по безопасности	Мазуров В.Ю. 	24.03.2016
Согласовал	Начальник УРП	Першина Н.Н. 	24.03.2016
Согласовал	Проректор по АПР	Иванов С.Г. 	24.03.2016
Согласовал	Начальник ЮО	Миронова Л.В. 	24.03.2016
		КЭ № _____	УЭ № _____
		ИЭ № _____	Стр 1 из 12

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Кодекс этики и служебного поведения работников
	Красноярский ГАУ-СМК-7.5.1-2016

Содержание

Сокращения.....	3
1. Общие положения.....	3
2. Основные принципы и правила служебного поведения работников.....	3
3. Этические правила служебного поведения работников.....	7
4. Дополнительные требования к педагогическим работникам.....	8
5. Ответственность и полномочия.....	10
Лист ознакомления.....	11
Лист регистрации изменений.....	12

 <p>Красноярский ГАУ ФГБОУ ВО</p>	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Кодекс этики и служебного поведения работников
	Красноярский ГАУ-СМК-7.5.1-2016

СОКРАЩЕНИЯ

ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ - Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет».

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс) разработан на основе Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 N 273-ФЗ, Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013, Устава ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ (далее – Университет).

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники Университета в связи и исполнением своих должностных обязанностей, независимо от занимаемой ими должности

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил для достойного выполнения работниками своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета Университета, доверия обучающихся и граждан к трудовому коллективу Университета, обеспечение единых норм поведения работников.

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом, гражданами и трудовым коллективом Университета, призваны:

2.1.1. обеспечивать эффективную работу Университета для достижения образовательных, научных, социальных, культурных, управленческих и других целей, определенных Уставом Университета;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Кодекс этики и служебного поведения работников
	Красноярский ГАУ-СМК-7.5.1-2016

2.1.2. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, удовлетворение их духовных и иных нематериальных потребностей в образовании, определяют основной смысл и содержание деятельности Университета;

2.1.3. осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных работнику Университетом;

2.1.4. при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.1.5. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

2.1.6. соблюдать нейтральность и беспристрастность, исключающую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

2.1.7. соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

2.1.8. проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками образовательного процесса, гражданами и должностными лицами;

2.1.9. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.1.10. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Университета;

2.1.11. не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность организаций, структурных подразделений, должностных лиц, обучающихся, граждан и других работников при решении вопросов личного характера;

2.1.12. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Университета, ректора, других членов

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Кодекс этики и служебного поведения работников
	Красноярский ГАУ-СМК-7.5.1-2016

трудового коллектива, если это не входит в должностные обязанности работника;

2.1.13. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.1.14. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника.

2.2. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

2.2.1. уведомлять непосредственного руководителя, работников отдела экономической безопасности, проректора по безопасности или (и) ректора Университета обо всех случаях обращения к работнику Университета каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2.2.2. противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по её профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

2.2.3. проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение;

2.2.4. не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

2.2.5. принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Кодекс этики и служебного поведения работников
	Красноярский ГАУ-СМК-7.5.1-2016

2.3. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.4. При исполнении должностных обязанностей работник обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.5. Работник обязан обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Университете норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.6. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.7. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам:

2.7.1. должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Университете и его структурных подразделениях благоприятного морально-психологического климата;

2.7.2. принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

2.7.3. не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

2.7.4. принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2.7.5. несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Кодекс этики и служебного поведения работников
	Красноярский ГАУ-СМК-7.5.1-2016

работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник должен воздерживаться от:

3.2.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

3.2.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.2.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.2.4. принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с обучающимися, другими работниками и гражданами.

3.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в трудовом коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися, гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к Университету, а

 <p>Красноярский ГАУ ФГБОУ ВО</p>	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Кодекс этики и служебного поведения работников
	Красноярский ГАУ-СМК-7.5.1-2016

также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность и аккуратность.

4. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

4.1. Основными принципами, на которых основана деятельность педагогических работников, как особой категории работников в Университете, являются:

- 4.1.1. принцип компетентности;
- 4.1.2. принцип человечности;
- 4.1.3. принцип справедливости;
- 4.1.4. принцип доброжелательности;
- 4.1.5. принцип ответственности;
- 4.1.6. принцип профессиональности;
- 4.1.7. принцип индивидуально-личностного подхода;
- 4.1.8. принцип духовно-нравственного воспитания;
- 4.1.9. принцип терпимости;
- 4.1.10. принцип демократичности;
- 4.1.11. принцип партнерства;
- 4.1.12. принцип солидарности.

4.2. Педагогический работник всегда требователен по отношению к себе и стремится к самосовершенствованию.

4.3. В общении с обучающимися и во всех остальных случаях педагогический работник уважителен, вежлив и корректен. Он знает и соблюдает нормы этикета.

4.4. В случае, когда личные интересы обучающегося вступают в противоречие с интересами Университета, других граждан, педагогический работник обязан выполнять свои функции с максимальной беспристрастностью.

4.5. Авторитет педагогического работника основывается на компетентности, справедливости, такте, умении заботиться об обучающихся.

4.6. В общении с обучающимися педагогический работник придерживается следующих принципов:

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Кодекс этики и служебного поведения работников
	Красноярский ГАУ-СМК-7.5.1-2016

4.6.1. педагогический работник никогда не должен терять чувства меры и самообладания;

4.6.2. педагогический работник выбирает такие методы работы, которые поощряют в его обучающихся развитие положительных черт и взаимоотношений: самостоятельность, самоконтроль, самовоспитание, желание сотрудничать и помогать другим;

4.6.3. при оценке поведения и достижений своих обучающихся педагогический работник стремится укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать им возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения;

4.6.4. педагогический работник является одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся;

4.6.5. при оценке достижений обучающихся педагогический работник стремится к объективности и справедливости;

4.6.6. педагогический работник обязан информировать тех, кому он подчинен, о замеченных им нарушениях прав обучающихся другими лицами, о случаях негуманного обращения с обучающимися.

4.7. Взаимоотношения между педагогическими работниками основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения:

4.7.1. педагогический работник защищает не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег;

4.7.2. педагогический работник не должен принижать своих коллег в присутствии обучающихся или других лиц;

4.7.3. педагогические работники избегают необоснованных конфликтов во взаимоотношениях, а в случае возникновения разногласий они стремятся к их конструктивному решению;

4.7.4. при возникновении конфликтных или спорных ситуаций между педагогическими работниками нужно помнить, что критика, как оценка деятельности коллег, в первую очередь должна высказываться в стенах Университета, а не за его пределами;

4.7.5. критика, направленная на работу, решения, взгляды и поступки коллег или администрации Университета, не должна унижать подвергаемое критике лицо, она должна быть обоснованной, конструктивной, тактичной, доброжелательной.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет»
	Кодекс этики и служебного поведения работников
	Красноярский ГАУ-СМК-7.5.1-2016

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПОЛНОМОЧИЯ

5.1 Знание и соблюдение работником положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

5.2 Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, выборов и избрании по конкурсу на замещение должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

5.3 Нарушение работником положений Кодекса может повлечь в случаях, предусмотренных действующим законодательством, применение к работнику мер ответственности.

