

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЙКОМА ВКП(б) В ПРЕДВОЕННЫЕ ГОДЫ (1938-1941)

Ильин А.С.

Красноярский государственный аграрный университет, Красноярск, Россия

In 1937, Joseph Stalin called out “personnel revolution” that took the form of mass repression. The new leaders of the Krasnoyarsk Territory had to quickly form the management team of the surviving officers and recruits. This was done by personnel departments created by the decision of the XVIII Congress of the Communist Party. Personnel officers did the tremendous job for the selection, recruitment and study of managers and professionals. New managers were literate former officials and more loyal to the regime.

С конца 20-х годов в деловые коммуникации вошел термин «номенклатура». Авторы политического словаря трактуют «номенклатуру» как список должностей, утверждаемых сверху; господствующий класс в тоталитарных обществах, состоящий из партийно-государственной бюрократии [1].

На февральско-мартовском (1937) пленуме ЦК ВКП(б) Сталин выкликнул «Кадровую революцию», которая обернулась разгулом массовых репрессий. Кадровая революция особенно лютовала летом и осенью. Однако и после падения наркома НКВД Ежова ее волны продолжали смывать различные слои населения и ветви управленческого аппарата. Ко второй партконференции, которая прошла с 5 по 10 июля 1938 года, в Красноярском крае сняли 38 первых и 14 вторых секретарей райкомов, из них 31 человека обвинили во вредительстве [2, 30]. В управленческом аппарате наблюдалась кадровая чехарда.

Летом 1938 года новому секретарю Красноярского крайкома Павлу Кулакову пришлось формировать свою команду из уцелевших чиновников и новобранцев. В этом ему помогали отделы кадров, созданные в апреле 1939 года по решению XVIII съезда компартии. Кадровики проделали гигантскую работу по отбору, подбору и изучению руководителей и специалистов.

Спустя год крайком подвел первые итоги этой работы. На краевом совещании партиец Гиро рассказал собравшимся, что к началу 1940 года аппарат их райкома обновился на 78 процентов. Из 23 сотрудников ранее в райкомах работали с 1935 года 1 человек, с 1936 года еще 1 человек, с 1937 года 3 человека, а остальные 18 человек с 1939 и 1940 года [3, 61-69].

Сотрудник крайкома Стародубцев рассказал, что за 2 года в крае выдвинули на советскую работу 3548 человек, из них 2696 человек утвердили на бюро крайкома. Искать кадры было крайне сложно. В Березовском районе «избили» старые кадры и не нашли новых работников. «Перебили» всех директоров МТС и их заместителей по политической части [3, 156-159].

Между старыми и новыми кадрами установились напряженные отношения. Сотрудник Саралинского райкома Макитин сообщил, что в районе

работали примерно треть старых кадров и две трети новых. Секретарь крайкома Соколов спросил его из президиума, как вели себя старые кадры? Макитин ответил, что райком не собирался сводить старые кадры. Он даже не представлял себе, как райком сможет работать без опытных служащих [3, 176-181].

Секретарь крайкома Соколов предупредил кадровиков, что губительная ошибка заключалась в механической регистрации кадров, их подборе и утверждении. Он посоветовал следить за кадрами и изучать их поведение. Надо было кропотливо возиться с людьми, знать их характер, а может быть и их интимные стороны. Для этого можно пригласить товарища к себе на квартиру и побеседовать с ним за чашкой чая. Начальник отдела кадров крайкома Дорофеев добавил, что люди ему часто писали, кто к кому ходил, и какие велись разговоры [3, 181а-186].

Краевое совещание позволило оценить эффективность проделанной работы по организации отделов кадров и вскрыть проблемы в новом деле. Обмен опытом помог молодым кадровикам получить специальные знания и осознать глубину проблемы.

Через год 17-18 января 1941 года крайком провел еще одно совещание по кадрам. На совещании инструктор крайкома Дедюхин критиковал отдел кадров Назаровского райкома. Он считал, что секретарь по кадрам Макиенко мало занимался своим делом. В отделе не было плана работы, а инструкторов часто использовали не по назначению. С ними никто не занимался, хотя раньше они в партийном аппарате не работали. За год секретарь только один раз собрал их у себя в кабинете. В номенклатуре райкома числилось 737 человека, из них за год утвердили на бюро только 218 человек, или 29 процентов. На утверждение остальных работников понадобится еще 2-3 года. Из основного кадра в 470 человек утвердили всего 96 человек. На бюро с людьми беседовали формально [4, 1-4].

Напротив инструктор крайкома Шатров похвалил начальника отдела кадров Минусинского райкома Карпышева. По его инициативе на заседаниях бюро райкома обсудили 48 кадровых вопросов, 13 вопросов по обследованию работы различных организаций, 18 организационных вопросов и 3 вопроса по решениям вышестоящих организаций. К сожалению, райком мало проверял выполнение своих решений [4, 8-13].

В свою очередь Кузьминых из Канского горкома под одобрительный смех зала критиковал отдел кадров крайкома. Краевые чиновники не помогали, а только писали: «вышлите автобиографию, личный листок, 2 карточки 6 на 9». Кадровик считал, что номенклатурных работников надо воспитывать [4, 36, 41].

Ему возражал Горбунов из отдела кадров крайкома. За два года сотрудники крайкома основательно изучили секретарей райкомов, горкомов и заведующих отделами. Затем в номенклатуру включили инструкторов. Поэтому следовало приступить к их изучению и утверждению на бюро.

Отдел кадров крайкома провел выборочное обследование, чтобы сформировать кадровый резерв. Оказалось, что многие служащие долго сидели на должности без движения. 29 из 160 инструкторов райкомов работали 2-3

года, 12 человек - свыше 3 лет, а большинство свыше года. Среди 60 заведующих военными отделами райкомов были выдвинуты из инструкторов 16 человек. Из 60 заведующих оргинструкторскими отделами ранее работали инструкторами также 16 человек. Из 60 заведующих отделами пропаганды и агитации выдвинулись из инструкторов и пропагандистов всего 4 человека. Однако на заведование отделами сельского хозяйства, педагогикой и другими непартийными отделами выдвинулись из инструкторов 23 человека. В свою очередь, около 30 процентов инструкторов давно работали в должности. Их следовало выдвигать не только на советскую и хозяйственную, но и на партийную работу.

Вместе с тем, среди них встречались малограмотные люди. Из 160 инструкторов райкомов получил высшее образование 1 человек, имели среднее образование - 2 человека, неполное среднее образование - 12 человек, низшее образование - 145 человек, а из них 25 самоучек. Горбунов не сомневался, что их надо учить, но не хотел превращать партийный аппарат в пункт по ликвидации неграмотности [4, 41-46].

Молодых управленцев исправно поставлял комсомол. Секретарь крайкома ВЛКСМ по кадрам Зимин рассказал, что за год выдвинули на руководящую работу 2200 комсомольцев. Из них на партийную работу 60 человек, комсомольскую - 430 человек, советскую и хозяйственную - более 1700 человек. Среди выдвигенцев было 200 девушек.

Зимин пожаловался на сложность поиска новых кадров. В Артемовском районе подобрали на должность секретаря райкома некую Наумову, а она полностью разложилась в быту и систематически пьянствовала на дому. 14 декабря пригласила к себе на большую вечеринку несколько активистов. Напечатала пригласительные билеты фривольного содержания на райкомовской машинке. На вечер к секретарю райкома комсомола и кандидату партии собрались руководящие работники, но вместе с ними оказались и трудпереселенцы. Вместо того чтобы вскрыть ее грязные дела, на пленуме Наумову освободили в связи с переходом на другую работу. При этом присутствовал сотрудник отдела кадров крайкома ВЛКСМ. Правда, затем крайком комсомола исправил ошибку, и Наумову исключили из комсомола [4, 77-81].

Терещенко из Артемовского райкома попытался оправдаться из-за Наумовой. Перед выборами крайком партии потребовал, чтобы секретарем райкома комсомола стала женщина. Кадровики вместе с представителем крайкома комсомола пересмотрели дела всех партийных девушек. Наумова работала инспектором райОНО, имела среднее педагогическое образование, была активисткой и занималась самообразованием. За нее проголосовали без всяких замечаний. Затем ей подвернулся приезжий молодой человек, который пообещал на ней жениться. Она им увлеклась, начались пьянки, что ее скомпрометировало в глазах организации. Нехорошо получилось [4, 89].

Заместитель заведующего отделом кадров крайкома Чистов напомнил слова Сталина: «Судьбу производства решают малые и средние руководители, и было бы слепотой не замечать их, ибо от этих людей зависит судьба

производства во всем нашем народном хозяйстве». Поскольку большинство секретарей по кадрам работали впервые, Чистов посоветовал им обратить внимание на работников из номенклатуры райкома, крайкома и ЦК ВКП(б). Изучение этих кадров следовало начинать с заполнения личного дела. Важно было правильно оформить анкету и автобиографию. Часто кадровики формально заполняли графу «Образование», а надо было проверять все записи по документам. В Хакасском облОНО некий Подплетнев написал в анкете, что у него отличное социальное происхождение, высшее педагогическое образование, и что его прислали из Наркомпроса, но у этого проходимца не оказалось никаких документов [4, 97-105].

Секретарь крайкома по кадрам Иванченко напомнил, что исторические решения XVIII съезда партии и указания товарища Сталина по-новому поставили вопрос о работе с кадрами, их подбору и воспитанию. Вождь заявил, что кадры стали решающей силой партийного и государственного руководства.

После партийного съезда в крае выдвинули 770 человек на руководящую работу в аппараты райкомов и свыше 2 тыс. человек на хозяйственную работу. Только в Хакасии в командный состав выдвинули свыше 1 тыс. человек. Вместе с тем, аппарат плохо занимался этими кадрами. Поэтому только Боготольский район досрочно выполнил план хлебосдачи. Там весь аппарат и руководители хозяйственных организаций занимались кадровыми вопросами.

Секретарь крайкома напомнил указание Сталина о необходимости ценить кадры, как золотой фонд партии и государства, дорожить ими, иметь к ним уважение. Однако во многих районах этого не понимали и допускали «избиение» кадров. Особенно неблагоприятно было с сельскими работниками. За 1940 год 43 директора МТС получили 48 партийных взысканий не ниже выговора и это кроме 36-ти снятых директоров. По линии крайЗО эти 43 директора получили еще 18 выговоров. Некоторые получили по 2-3 выговора за год. Директор МТС Лавриненко из Ермаковского района за 1940 год получил 4 партийных взысканий и 6 предупреждений. В районе сельским работникам вынесли 30 партийных взысканий и 57 предупреждений. Иванченко риторически спрашивал, кто давал право издеваться над работниками сельского хозяйства?

Партийцы посылали в колхозы уполномоченных, которые ругали председателей, что они такие-сякие, за что райком их снимет. Иванченко объявил, что за каждого снятого директора отделы кадров райкомов будут отчитываться на бюро крайкома. Еще они будут отчитываться по председателям колхозов, с подробным объяснением по каждому человеку. Если работников сняли без достаточных оснований, крайком будет привлекать виновных к партийной ответственности [4, 122-134].

Сталину удалось выйти победителем из революционной бури, перебить конкурентов и опасных лидеров общественного мнения, способных повести народ против его режима, а также сформировать новую управленческую элиту из послушных и лично преданных ему людей. Фактически режим диктатуры пролетариата сменился пожизненной диктатурой Иосифа Сталина.

Однако с помощью кадровой политики руководители Красноярского края стремились повысить качество сотрудников аппарата для эффективности управления. Для отбора, подбора и найма управленцев создали отделы кадров, которые тщательно изучали персонал и кандидатов в номенклатуру. Через кадровый резерв они привлекли в управленческий аппарат множество активистов, которые заняли вакантные должности, освободившиеся в ходе массовых чисток.

Кадровая политика достигла своей цели. Новые управленцы были грамотнее прежних чиновников и более лояльны режиму, но от них не стоило ждать инициативы. С началом войны многих управленцев и специалистов забрали на фронт. Кадровикам снова пришлось лихорадочно искать работников, используя опробованные методы.

Литература

1. Политический словарь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mirslovari.com>.
2. ГАКК. - Ф.26. - Оп.2. - Д.3.
3. Стенограмма совещания секретарей горкома, райкома ВКП(б) по кадрам, 28-29 апреля 1940 г. [Текст]. – ГАКК. – Ф.П.26. – Оп.1. - Д.944.
4. Стенограммы выступления на краевом совещании секретарей ОК, ГК и Хакасского обкома ВКП(б), 18.01.1941 г. [Текст]. – ГАКК. - Ф.П.26.- Оп.3. - Д.39.